
Aika 03.11.2025, klo 13:00

Paikka Teams

Käsiteltävät asiat

- § 71 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 72 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 73 Korkea lämpöolosuhde työtiloissa**
- § 74 Pirkanmaan hyvinvointialueen riskienhallintasuunnitelma vuodelle 2026**
- § 75 Osaamisen kehittämisen suunnitelma vuodelle 2026**
- § 76 Työsuojelutoimikunnan kokousaikataulut keväälle 2026**
- § 77 Tiedoksi asiat**
- § 78 Tiedotettavat asiat**

Osallistujat

Ilkka Jäntti, puheenjohtaja
Terhi Lehtonen, sihteeri
Olli Blomster
Hanna-Maria Grann
Kati Haapaniemi
Ari Kaikkonen
Henriikka Keskinen
Maarit Kivimäki
Taru Kotiniitty
Eerik Kuusisto
Petri Laurikka
Maija Lehtomäki
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Anu Nyman
Tytti Oksanen
Arto Ranta
Jonne Sassi
Petri Siuro
Matti Syrjä
Jussi Virtanen
Johanna Riekkola, VIESTINTÄASiantuntija
Aija Tuimala

§ 71

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 72

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa ovat Petri Laurikka ja Sini Nurmi.
Varalla Ritva Nurmilo ja Anu Nyman.

§ 73

Korkea lämpöolosuhde työtiloissa

28193/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Marko Siirtola, KIINTEISTÖPALVELUJOHTAJA, marko.siirtola@pirha.fi

Sini Nurmi, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU, sini.nurmi@pirha.fi

Paula Kymäläinen, TYÖSUOJELUPÄÄLLIKKÖ, paula.kymalainen@pirha.fi

Liitteet

1 Kuumassa työskentely esitys työsuojelupäällikkö

2 Korkeat lämpötilat työskentelytiloissa

Lämpöolosuhde on yksi työn tekemiseen vaikuttava tekijä. Kuuma olosuhde vaikuttaa työn tehokkuuteen sekä työntekijän toiminta- ja työkykyyn. Ei vain lämpötila vaan myös ilmankosteus, ilman virtausnopeus ja lämpösäteily vaikuttavat lämpöolosuhteisiin. Työntekijälle liian korkeasta lämpöolosuhteesta voi aiheutua haittaa. Haittavaikutuksia ovat muun muassa epäviihtyvyys, hikoilu, nestevaje, työkyvyn lasku ja lämpösairaudet.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on laadittuna kaikkia Pirkanmaan hyvinvointialueen työyksiköitä ja työntekijöitä koskeva kuumassa työskentelyn ohje.

Työturvallisuusriskiarvioinnissa tulee olla arvioitu riskit ja toimenpiteet yksiköissä tehtävälle työlle. Ohje pohjautuu työturvallisuuslainsäädäntöön sekä asiantuntijoiden näkemyksiin. Lainsäädäntö määrittää työntauotusta säädöksessään. Ohjeistuksessa on kirjattuna erilaisia toimenpiteitä, joilla työnantaja helpottaa työntekijän työskentelyä lämpöolosuhteissa.

Kuumassa työskentelyä voi tapahtua milloin tahansa, mutta Pirkanmaan hyvinvointialueella tällainen olosuhde on todennäköinen pääasiallisesti kesällä, kun ulkona lämpötila nousee. Kesällä 2025 Pirkanmaalla oli pitkään hellejakso, joka näkyi eri työyksiköiden lämpöolosuhteissa. Pirkanmaan hyvinvointialueella työntekijät työskentelevät sekä hyvinvointialueen omistamissa kiinteistöissä että eri tahoilta vuokratuissa tiloissa. Työtilat ovat hyvin erilaisia ja aiempien organisaatioiden aikaan on totuttu erilaisiin toimintamalleihin olosuhteiden parantamiseksi.

Kokouksessa esitellään Pirkanmaan hyvinvointialueen kuumassa työskentelyn ohje, työsuojeluvaltuutetun kokoama tilannekuva kesän 2025 kohteista, joissa lämpöolosuhteet nousivat lainsäädännön vaateiden yläpuolelle sekä tilahallinnan Paketti-ilmoituskanavan ilmoitusten tuoma tilannekuva. Työsuojeluvaltuutettu kertoo tarkemmin muutamilla esimerkeillä olosuhteista. Tilahallinta esittelee Pirkanmaan hyvinvointialueella noudatettavan toimintamallin sisältäen mahdolliset toimenpiteet.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi korkeissa lämpöolosuhteissa työskentelyä koskevat esitykset ja antaa asiasta tarvittaessa lausunnon.

§ 74

Pirkanmaan hyvinvointialueen riskienhallintasuunnitelma vuodelle 2026

26735/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Teemu Partanen, RISKIENHALLINTAPÄÄLLIKKÖ, teemu.partanen@pirha.fi

Riskienhallintasuunnitelma on lakiin, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet - asiakirjaan sekä hallintosääntöön perustuva aluehallituksen ohje koko hyvinvointialueen riskienhallinnan menettelytavoista. Riskienhallintasuunnitelman avulla aluehallitus päättää riskienhallinnan järjestämisestä hyvinvointialueella. Suunnitelma päivitetään valtuustokausittain tai tarvittaessa. Konkreettisesti suunnitelma sisältää tarkemman kuvauksen riskienhallinnan yleisistä menettelytavoista, toteutuksesta ja raportoinnista. Suunnitelma sisältää myös keskeisimmät strategiset kehitystavoitteet hyvinvointialueen riskienhallinnalle. Riskienhallintasuunnitelma toimii ylimpänä ohjaavana tiekarttana sille, miten Pirkanmaan hyvinvointialueen riskienhallintaa toteutetaan, edistetään sekä kehitetään käytännön tasolla kiinteänä osana kaikkea toimintaa ja johtamista.

Riskienhallintasuunnitelmaa tukemaan voidaan laatia myös muita suunnitelmia, kuten esimerkiksi tehtäväalue-, palvelulinja- tai vastuualuekohtaisia riskienhallintasuunnitelmia, hanke- tai ohjelmakohtaisia riskienhallintasuunnitelmia tai organisaatioturvallisuuden parissa työskentelevän vastuualueen tai -yksikön sisäisiä riskienhallintasuunnitelmia tarpeen niin vaatiessa. Turvallisuuden ja varautumisen kokonaisuuksia ohjaavat jatkossa hyvinvointialueen turvallisuussuunnitelma ja valmiussuunnitelma.

Oheismateriaalina riskienhallintasuunnitelma 2026–2029 (ei-julkinen luonnos).

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi riskienhallintasuunnitelman 2026–2029.

§ 75

Osaamisen kehittämisen suunnitelma vuodelle 2026

239/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Kati Kivistö, KOULUTUSJOHTAJA, kati.kivisto@pirha.fi

Liitteet

1 Osaamisen kehittämissuunnitelma vuodelle 2026

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on laadittu osaamisen kehittämisen suunnitelma, joka pohjautuu strategisiin tavoitteisiin ja huomioi lainsäädännön tarpeet.

Osaava henkilöstö on laadukkaan asiakkaan hoidon ja palvelun edellytys. Pirkanmaan hyvinvointialue tukee ja kannustaa henkilöstöään kehittymään osaajina. Osaamisen kehittäminen on tärkeä suunnata vastaamaan muuttuviin osaamistarpeisiin. Myös toimintaympäristön ja hyvinvointialueen toiminnan muutokset lisäävät tarpeita johtaa ja kehittää henkilöstön osaamista.

1.1.2025 alkaen osaamisen kehittämisen palveluista ja strategisesta johtamisesta on vastannut Pirha-akatemia, joka vastaa hyvinvointialueen keskitetyistä osaamisen kehittämisen toimenpiteistä edistään sekä strategian toimeenpano-ohjelman tavoitteita että toteuttaen operatiivisia osaamisen kehittämisen palveluita. Yhteys HR:n kanssa on viikoittain, sillä Pirha-akatemian strateginen ohjaus on HR-johtajan vastuulla.

Vuoden 2025 aikana on kehitetty strategiseen henkilöstösuunnitteluun kuuluvaa laadullista henkilöstösuunnittelua, johon osaamisen johtaminen ja kehittäminen kuuluvat. Pirha-akatemia on kartoittanut vastuualueiden osaamisen kehittämisen tarpeet, jonka pohjalta rakennetaan vuoden 2026 keskitetyt osaamisen kehittämistoimet ja täydennyskoulutustarjonta. Osaamisen kehittämistoimissa huomioidaan strategiset-, toimintaympäristöön liittyvät sekä vastuualueiden tarpeet. Yksikkökohtaiset osaamisen kehittämissuunnitelmat perustuvat hyvinvointialueen strategiaan, yksikön toimintaan liittyviin tavoitteisiin sekä yksikön henkilöstön esiin nostamiin kehittämistarpeisiin. Henkilökohtaiset osaamisen kehittämissuunnitelmat tehdään vuosittaisten kehityskeskusteluiden yhteydessä yhdessä esihenkilön kanssa.

Osaamisen johtaminen on tärkeä osa esihenkilötyötä ja sen tueksi on määritelty Pirkanmaan hyvinvointialueen osaamisen johtamisen viitekehys, joka on nähtävissä liitemateriaalissa. Osaamisen johtamisen viitekehyksen tavoitteena on ollut määritellä eri tahojen roolit ja vastuut sekä systematisoida osaamisen kehittämiseen liittyviä toimia.

Tavoitteena on, että hyvinvointialue tarjoaa henkilöstölle monipuolisia kehittymismahdollisuuksia ja urapolkuja sekä huolehtii osaamisen ja ammattitaidon jatkuvasta kehitymisestä ja osaamisen hyödyntämisestä yhdessä henkilöstön kanssa.

Henkilöstöjaosto käsittelee kokouksessaan 29.10.2025 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelman, jossa on tiivistetysti osaamisen kehittämisen suunnitelman tavoitteet.

Liitteenä osaamisen kehittämisen suunnitelma. Oheismateriaalina esittelydiat.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi osaamisen kehittämisen suunnitelman ja antaa asiasta tarvittaessa lausunnon.

§ 76

Työsuojelutoimikunnan kokousaikataulut keväälle 2026

23484/2025

Hallintosäännön 124 §:n mukaan toimitilin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Ehdotetut työsuojelutoimikunnan kokousajat vuodelle 2026 ovat:

- ma 19.1.2026 klo 13-15
- ma 2.3.2026 klo 13-15
- ma 30.3.2026 klo 13-15
- ma 4.5.2026 klo 13-15
- ma 1.6.2026 klo 13-15 / läsnä
- ma 17.8.2026 klo 13-15 / läsnä
- ma 21.9.2026 klo 13-15
- ma 19.10.2026 klo 13-15
- ma 2.11.2026 klo 13-15
- ma 30.11.2026 klo 13-15 / läsnä

Lisäksi esitetään, mikäli työsuojelukausi vaihtuu, nykyisen kauden viimeinen ja uuden kauden ensimmäinen kokous pidetään läsnäolotilaisuuksina.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää alustavasti kokousaikataulun esitetyn mukaisesti.

§ 77

Tiedoksi asiat

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

§ 78

Tiedotettavat asiat

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää tiedotettavista asioista.